

## Etiske og sosiale retningslinjer ved Bravo Seafood AS

### *Code of conduct for Bravo Seafood AS*

#### **BAKGRUNN**

Etikk i Bravo Seafood handler om at vi skal kunne stå for de valgene vi gjør i jobbsituasjonen. Vil de tåle offentlighetens lys? Vi tar både hodet, magefølelsen og ryggmargsrefleksen i bruk når vi handler, og som regel ender vi opp med de gode valgene. Likevel vil noen situasjoner være vanskeligere enn andre og derfor har Bravo Seafood vedtatt etiske regler. De sørger for at valgene ikke går på bekostning av fellesskapets beste og setter en standard for hvordan vi skal utføre oppgavene våre på en måte som gjør at samarbeidspartnere kan ha tillit til oss.

#### **GENERELT**

Ansatte i Bravo Seafood skal arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, selskapets verdigrunnlag og vedtekter. Selskapets ansatte skal utføre sine oppgaver og opptre på en måte som ikke skader selskapets omdømme og tillit til samarbeidspartnere eller til befolkningen.

#### **FORHOLD TIL MEDARBEIDERE**

Medarbeidere i Bravo Seafood skal behandles med respekt, det skal gis ansvar og det skal være en arbeidsplass hvor en føler trygghet. Dette er faktorer som forhåpentlig vil gi et godt samarbeidsklima, og som er veldig viktig for oss.

#### **FORHOLD TIL KUNDER, LEVERANDØRER OG KONKURRENTER**

I Bravo Seafood holder vi avtaler og oppfyller inngåtte forpliktelser. Vi skal være til å stole på. Vi skal opptre rettferdig i økonomiske tvister, ikke utnytt slike situasjoner til egen fordel. Vær stolt av samarbeidspartnerne våre – fremsnakk dem. Ikke prat negativt om andre konkurrenter.

#### **BACKGROUND**

Ethics in Bravo Seafood is all about being able to stand for the choices we make in work situations. Will they withstand the public light? We use both our head, gut feeling and spinal reflex when we trade, and we usually end up with good decisions. Nevertheless, some situations can be more difficult than others and therefore Bravo Seafood has established a code of conduct. They ensure that the choices we make, will not conflict with the community's best interests. This also sets a standard within the company for how we should carry out our tasks, in a way that enables our partners to have confidence in us.

#### **GENERAL**

Bravo Seafood employees must work for the good of the community in line with laws, regulations and the company's values and code of conduct. The company's employees must perform their tasks and act in a way that does not damage the company's reputation. This is important in order not to damage or weaken our partners and stakeholders trust towards the company.

#### **RELATIONS BETWEEN COLLEAGUES**

Employees at Bravo Seafood shall be treated with respect, they must be given responsibility and it must be a workplace where you feel safe. These are factors that will hopefully secure and provide a good collaborative climate, which is very important to us.

#### **RELATIONS WITH CUSTOMERS, SUPPLIERS AND COMPETITORS**

At Bravo Seafood, we keep agreements and fulfill our obligations – to be trustworthy. We must act fairly in financial disputes, and not exploit such situations to our own advantage. We are proud of our partners – and therefore we should praise them when we talk to others. Do not talk negatively about our competitors.

Dersom Bravo Seafood oppdager brudd på menneskerettigheter eller korrupsjon, så vil vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Bravos`s kjerneverdier er:

**TILGJENGELIGHET – ENGASJEMENT –  
KOMPETANSE – BÆREKRAFT**

**MENNESKERETTIGHETER**

Bravo Seafood forsikrer seg om at ansatte ikke diskrimineres som følge av rase, etnisitet, nasjonalitet, alder, kjønn, seksuell legning, religion eller andre karakteristikk som gjør at en person kan føle seg truet som individ.

**VARSLING**

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Vi har mot til å varsle. Ledelsen skal ivareta den som varsler, og ta ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp. Den som varsler, skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

**BARNEARBEID**

Bedriften vil respektere lavalderen for arbeid satt i gjeldende lovverk. Som et minimum vil det i henhold til internasjonal arbeidsorganisasjon

(ILO) gjelde 15 år for vanlig arbeid, 13 år for svært lett arbeid og 18 år for farlig arbeid.

**LØNN OG ARBEIDSTID**

Bravo Seafood AS vil overholde gjeldende lovverk for lønn, overtidsbetaling og arbeidstid for sine ansatte. Minstelønnen i bedriften skal være i henhold til lovverk og overenskomst med fagforening. Bestemmelser om normal arbeidstid, tillat overtid og fastsatt fritid skal være i henhold til lovverk.

If Bravo Seafood discovers violations on human rights or corruption, we will put to action appropriate measures to stop, prevent or limit the negative consequences.

Bravo`s core values are:

**AVAILABILITY – COMMITMENT – EXPERTISE  
– SUSTAINABILITY**

**HUMAN RIGHTS**

Bravo Seafood ensures that employees are not being discriminated on the basis of; race, ethnicity, gender, age, nationality, sexual orientation or religion. None of Bravo Seafoods employees shall feel threatened as an individual, because of personal characteristics.

**WHISTLEBLOWER**

We all have the right and duty to report objectionable conditions. We have the courage to warn and face objectionable conditions. The management must take care of the whistleblower and take responsibility for correcting objectionable conditions. The whistleblower shall not be subject to retaliation.

**CHILD LABOUR**

The company will respect the minimum age of employment set by local law. As a minimum according to the International Labour organisation (ILO) a minimum of 15 years for normal work, 13 years for very light work and 18 years for hazardous work will apply.

**WAGES AND WORKING HOURS**

Bravo Seafood AS will uphold legal requirements for wages, overtime pay and working hours as required in law and collective bargaining agreement with the union. Decisions regarding normal working hours, allowed overtime and required time off from work shall be in accordance with legal requirements.

#### **ANSETTELSE**

Arbeid skal bli utført i ordnede ansettelsesforhold og i henhold til gjeldende lovverk. Dette omfatter arbeidskontrakter og bruk av midlertidig ansettelse.

#### **FAGORGANISERING**

Bravo Seafood AS støtter ansattes rett til å etablere fagforeninger etter eget valg og drive kollektive forhandlinger. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å gjennomføre sitt fagforeningsarbeid.

#### **TVANGSARBEID**

Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidere skal ikke levere fra seg identitetspapirer og kan avslutte arbeidsforholdet etter rimelig oppsigelsestid i henhold til lovverk.

#### **EMPLOYMENT**

Work shall be carried out in arranged work relationships according to legal requirements. This entails workers contracts and use of temporary employment.

#### **FREEDOM OF ASSOCIATION**

Bravo Seafood AS support the employees' rights to form workers unions according to their own election and collective bargaining. Union representatives shall not be discriminated or prevented in carrying out their union responsibilities.

#### **FORCED LABOUR**

No form off forced labour, slave labour or unwilling labour shall be enforced. Workers shall not give up identity papers and can terminate the employment after reasonable notice according to legal requirements.