

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering – Bravo Seafood AS (rapporteringsår 01.01.2024 – 31.12.2024)

Kravene i åpenhetsloven:

Bravo Seafood AS etterlever lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven 2021, § 1).

Hensikten med dokumentet er å sikre betingelsene for hvordan vi opererer og forholder oss til våre leverandører, forretningspartnere og hverandre i forhold til åpenhetsloven.

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å avdekke, forebygge, begrense og håndtere risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Loven sikrer også offentlighetens rett til informasjon om hvordan vi håndterer slike forhold.

Åpenhetsloven bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. For å etterleve loven følger Bravo Seafood en prosess for aktsomhetsvurderinger som omfatter:

1. Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegging og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
3. Iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser.
4. Overvåking av tiltakene.
5. Dialog med berørte parter om håndteringen av negative konsekvenser.
6. Sørge for gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig.

Redegjøringsplikten: I henhold til åpenhetsloven offentliggjør Bravo Seafood AS årlig en redegjørelse som inneholder:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde og retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
2. Informasjon om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for slike.
3. Opplysninger om tiltak som er iverksatt eller planlagt, samt resultater eller forventede resultater av disse.

Denne redegjørelsen oppdateres årlig og publiseres på vår hjemmeside, www.bravoseafood.no, samt inngår i vår årsberetning.

Om Bravo Seafood AS og vår tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Bravo Seafood AS er et norsk eksportselskap for laks og ørret med hovedkontor i Florø. Våre kjerneverdier er tilgjengelighet, engasjement, kompetanse og bærekraft. Vi har en sterk forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i all vår virksomhet.

Norge har en lang kystlinje med ideelle forhold for å produsere mat fra havet på en miljøvennlig måte. Vi er overbevist om at norsk sjømat vil spille en viktig rolle i kostholdet til fremtidige generasjoner over hele verden. De lange tradisjonene for norsk havbruk har lagt grunnlaget for en industri som er både innovativ og oppriktig engasjert i miljø og bærekraft. Bravo Seafood er stolt av å være en del av denne utviklingen.

Virksomhetens organisering: Bravo Seafood AS hadde pr Q3 2024 totalt 11 ansatte fordelt mellom hovedkontoret i Florø og et mindre kontor i Oslo. Vi eksporterer fersk og frossen norsk sjømat globalt.

Daglig leder: Karl Petter Myklebust

Styrets leder: Arvid Andenes

Kjønnslikestilling og mangfold: Selskapet har 4 kvinner og 7 menn, og 1/3 av styret består av kvinner. Bravo Seafood har ansatte fra 4 ulike nasjonaliteter og jobber for å fremme mangfold og inkludering i virksomheten.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold:

Vi følger internasjonale standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Å respektere menneskerettighetene er en grunnleggende del av vårt ansvar og avgjørende for å drive selskapet på en bærekraftig måte. Vi erkjenner vårt ansvar for å forhindre, redusere og håndtere negative konsekvenser for menneskerettighetene som kan være knyttet til vår virksomhet.

Vi tar hensyn til ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og OECDs retningslinjer på disse områdene. Vi følger også norsk lovgivning når det gjelder HMS-standarder, kjønnsnøytralitet og praksis mot diskriminering.

Alle ansatte og andre som påvirkes av selskapet skal behandles med respekt og verdighet. Vi forventer det samme fra våre leverandører. Våre leverandører skal følge de internasjonale standardene for menneskerettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Vi følger internasjonale standarder som UNGP og OECDs retningslinjer, og krever det samme av våre leverandører. Dette er formalisert i vår leverandørerklæring (Code of Conduct for suppliers). Bravo Seafood er i gang med å risikovurdere våre leverandører i tråd med krav i åpenhetsloven.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko – tiltak for å begrense disse:

Vi gjennomførte en risikovurdering i 2023, denne har vi også gjentatt i 2024. Vi har ikke avdekket noen negative konsekvenser.

Bravo Seafood har en fullstendig leverandørliste internt, og disse er nøye gjennomgått i forbindelse med vår virksomhet. Vi har god kjennskap til våre leverandører etter mange års samarbeid og opprettholder en tett dialog med dem. Leverandørene besøkes jevnlig. Våre etiske retningslinjer danner grunnlaget for all vår virksomhet, og vi stiller de samme kravene til våre leverandører.

Risikoen for brudd på menneskerettigheter i vår verdikjede i Norge vurderes som lav da de fleste av våre leverandører er små og mellomstore oppdrettere og slakteri, hvor de fleste er både Global Gap og / eller ASC sertifisert. Disse sertifiseringene stiller krav i henhold til ILOs rettigheter og forbyr bruk av barnearbeid og tvangsarbeid. De har også krav til HMS. Global GAP stiller krav knyttet til arbeidernes helse, velferd og sikkerhet, og sertifiseringene inkluderer uavhengige revisjoner av slike forhold.

Der vi ikke har tilstrekkelig informasjon fra leverandører, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden:

Gjennom vår leverandørpolicy kommuniserer vi tydelige krav til etterlevelse av internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Eventuelle brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til suspensjon av avtaler.

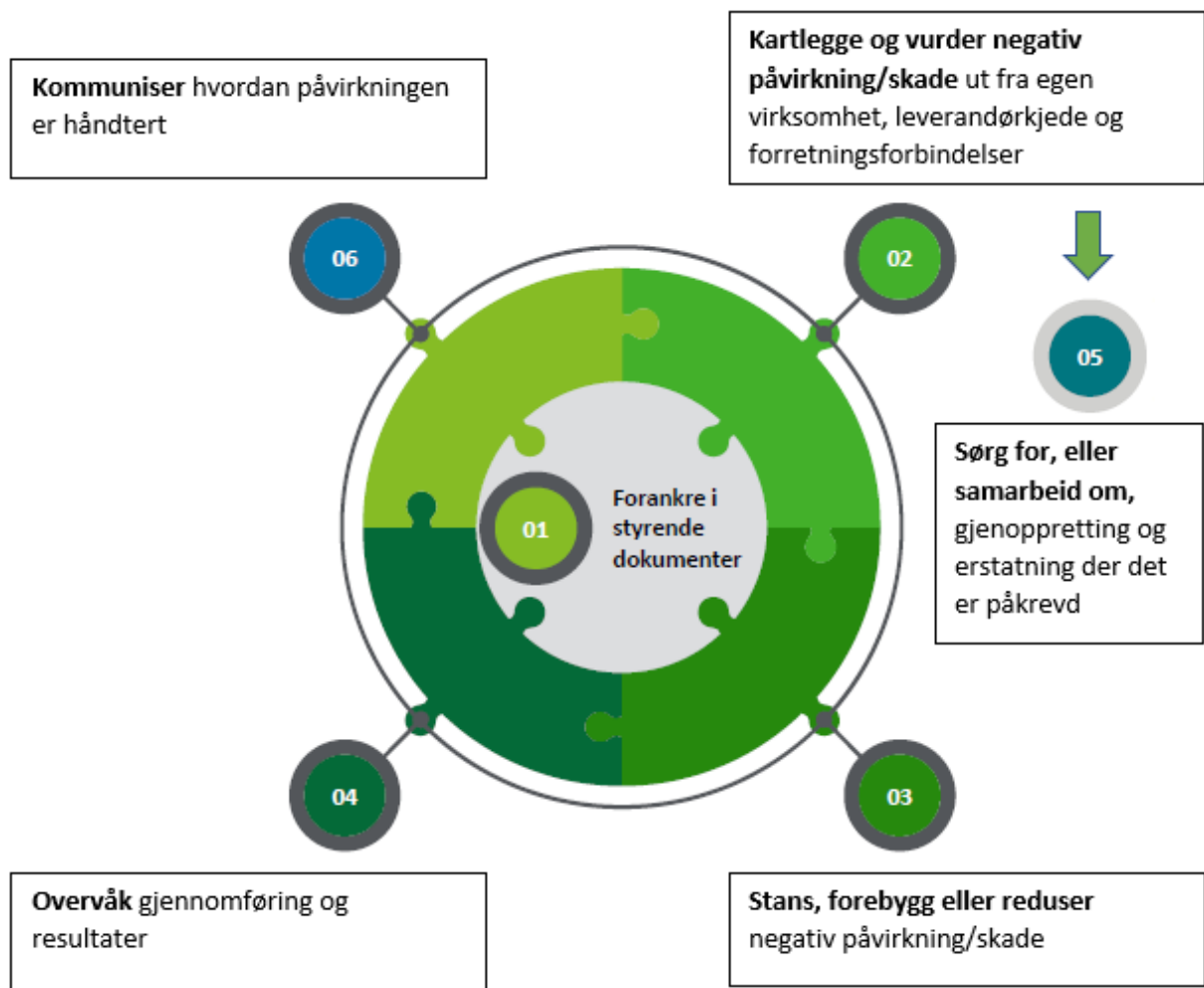
Vi har videre fokus på å begrense risikoen knyttet til transporttjenester, som er en viktig del av vår leverandørkjede. Vi har inngått avtaler med transportleverandører som forplikter seg til å overholde våre etiske retningslinjer.

Det er i dag informasjonsplikt og påseplikt for kjøpere av nasjonale transporttjenester utført med lastebil. Denne påseplikten blir gjennomført årlig, og vi har hatt fokus på dette lenge, uavhengig av Åpenhetsloven.

Bravo Seafood har en omfattende avtale med et dansk transportselskap. Dette er en seriøs aktør som vi har samarbeidet med i flere år. Vår transportavtale, samt vår Code of Conduct og etiske retningslinjer, legger klare insentiver for å sikre at vår leverandør overholder loven. Dette bidrar til å redusere sannsynligheten for brudd i transportbransjen.

Implementering:

Vi har implementert OECDs aktsomhetshjul ved å forankre ansvarlighet på styrenivå, samt sikre at alle ansatte har nødvendig kunnskap om våre retningslinjer. Vi gjennomfører jevnlig vurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven.



Kontakt: Spørsmål om vår tilnærming til menneskerettigheter og arbeidsforhold kan rettes til CEO Karl Petter Myklebust via post@bravoseafood.no.

Publisering: Code of Conduct og redegjørelsen er tilgjengelig på vår hjemmeside